

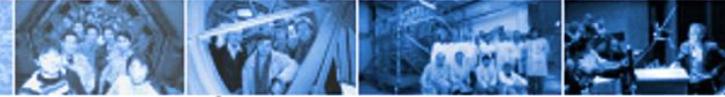


Human Resources Department

European Organization for Nuclear Research

Organisation Européenne pour la Recherche Nucléaire

CERN



Les Boursiers au CERN

Programme d'Induction

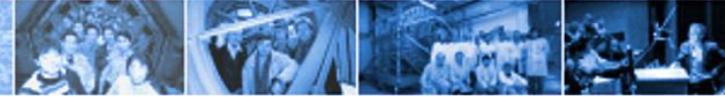
Katharine Thomas-Chevreux
Coordinatrice du Programme des Boursiers
Département HR



Les Boursiers au CERN

- **Qui** sont les Boursiers?
- **Que** font les Boursiers?
- **Pourquoi** des Boursiers?





Les Boursiers au CERN

Candidats = Jeunes Diplômé(e)s de Formation Supérieure Technique ou Universitaire (Licence, Maitrise, Doctorat)

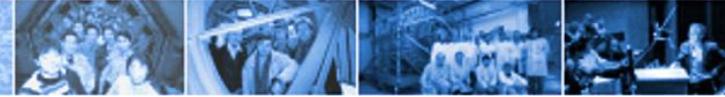


AFC

en Mai et Novembre ~ 180 engagements
(Resultats envoyés aux Délégations nationales)



Contrat de 2 ans (3 ans maximum)



Types de Boursiers

- Recherche ou Science Appliquées? (30% recherche, 70% science appliquées)
- Junior ou Senior? (40% junior, 60% senior)
- GET (Graduate Engineering Training)
- Fonds externes (Marie Curie et COFUND)
- Nationalité Pays Membres/non-Pays Membres? “Quota”





Etapes clefs

- Entretien d'entrée en fonctions
- Evaluation 1ère année
- Prolongation au-delà





Les Boursiers au CERN

Formation

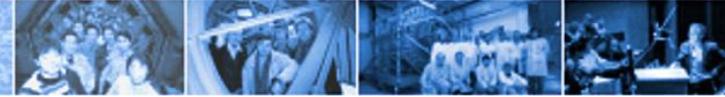
- Formation “on-the-job”
- Formation interne (technique, communication)
- Cours de langue





Questions

- A qui demander quoi?
 - **Superviseur** = toute question pertinente au travail (contenu du poste, demandes de congés, formations...)
 - **DAO** = toute question administrative (mariage, naissance, frais de voyage...)
 - **HR** = questions d'ordre générales et légales (congés spéciaux, temps de travail...)



Conclusions



- Un programme pour développer votre carrière
- Jamais trop tôt pour préparer votre avenir
- Une opportunité exceptionnelle - environnement multiculturel et networking

