



# ERGEBNISSE DES FELLOWTREFFENS 2022

Saskia Plura

# AKTUELLER STAND AN DEN STANDORTEN

- Angebote für Praktika/Projektarbeiten von SuS an den meisten Standorten
- HiWi/SHK-Stellen und Abschlussarbeiten (Mz,Ms,Dd)
- Masterclasses und andere Outreachprojekte
- Allgemeiner Slack Kanal mit Infos zu bundesweiten Veranstaltungen
  
- bisher nur in Mz flüssig:
  - Absprache mit Standortkontakten & Unterstützung bei Aktionen (Outreach, Exkursionen)
  - Kontakt zu Professoren
  - Mentoring/Kontakt zu anderen Studierenden
  - Stammtische (online/Präsenz)
  - Informationsweitergabe am Standort

# PROBLEME AN DEN STANDORTEN

- Kommunikation mit den Standortkontakten ist oft nicht vorhanden
- Fellow-Standortsprecher haben keinen Überblick über neue Fellows am Standort, da sie darüber nicht mehr informiert werden
- teilweise nur wenig Aktionen (z.B. Masterclasses) an Standorten bzw. mangelnde Einbindung durch Standortkontakte
  - Kaum Eigeninitiative bzw. mangelndes Interesse daran, aktiv auf Schulen zuzugehen
  - Sichtbarkeit ist sehr begrenzt
  - Aktivitäten am Standort kommen nach der Pandemie kaum in Fahrt (Masterclasses, Exkursionen, etc.)

# GENERELLE BAUSTELLEN

- Übergang zwischen den unterschiedlichen Programmstufen ist nicht klar genug definiert (Jugendliche, Fellows, Vermittler)
- fehlende Unterstützung für Vermittler
- überregionale Vernetzung zwischen den Standorten funktioniert bisher kaum
- Rekrutierung neuer Fellows funktioniert nur schleppend
- mangelnde Differenzierung zwischen Leistungsniveaus bei Angeboten (Anfang Bachelor vs. Ende Master)

# WÜNSCHE DER FELLOWS

- **mehr Vernetzung zwischen den Standorten**
  - Gemeinsame Veranstaltungen (Vernetzungstreffen, Fellownachmittage) und Aktionen
  - Gemeinsamer Kalender für Veranstaltungen (regional & überregional)
  - Verbesserter Informationsfluss zwischen den Standorten
  - Praktika/Abschlussarbeiten zwischen den Standorten (wo möglich)
- **mehr Angebote für Fellows**
  - Stärkere Einbindungen von Fellows und Jugendlichen
  - Breiteres Angebot an Fellowschulen (Theorie/Experiment/Angewandte)
  - Mehr Exkursionen, auch an andere Institute wie z.B. DESY, Frascati, etc.
  - Buddy-Programm für Fellows
  - Plattform für Erfahrungsberichte (Praktika, Abschlussarbeiten, etc.)
  - Möglichkeit zum Präsentieren eigener Projekte (bisher nur auf dem Fellowtreffen gegeben)

# WÜNSCHE DER FELLOWS

- **bessere & transparentere Kommunikation am Standort**
  - Mehr Treffen am Standort
  - Regelmäßigen Austausch etablieren
- **Konkrete Strukturen schaffen**
  - Genauere Vorgaben für die Postersession (fachlich vs. Outreach)
  - Angaben zum Leistungsniveau bei Veranstaltungen und Angebote für alle Leistungsniveaus
  - Schaffen einer „Ordnung“ für das Fellowprogramm (welche Anforderungen, Wahl der Sprecher, ...)

# WÜNSCHE DER FELLOWS

- **Kommunikation im Netzwerk und darüber hinaus verbessern**
  - Fellow-Standortsprecher auf Standortkarte listen
  - Einheitliche Kommunikationsplattform etablieren (ist Slack die beste Wahl?)
  - Regelmäßige Abfrage des Status
  - Instagram (SM) Präsenz ausbauen, NTW über andere Netzwerke bekannter machen
  - “Werbung” für Externe über die Vorteile des Fellowprogramms
  - Angebote für Externe & Öffentlichkeit ausbauen (Vorträge, Selbstlernmasterclasses, etc.)
  - Merchandise
- **Ehemaligen NTW-Fellows-Gruppe analog zu den JuFo Alumni etablieren**
  - Doktoranden können helfen, die Standorte zu vernetzen und Mentoren für die Jüngeren sein
  - Manche ehemaligen Fellows gehen dem NTW aktuell verloren, da sie an den Standorten unzureichend eingebunden werden
  - Einladung zu gemeinsamen Events?

# ZUSAMMENFASSUNG

- Masterclasses und Angebote für Schüler gibt es an den meisten Standorten
  - Einbindung der Fellows in Arbeitsgruppen und Angebote aber oft nicht vorhanden
  - Probleme nach der Pandemie: kaum Masterclasses oder andere Aktivitäten
- Wünsche der Fellows:
  - Bessere Kommunikation mit den Standortkontakten
  - Stärkere Überregionale Vernetzung
  - Mehr Angebote, in die sich die Fellows einbringen können
  - Stärkeres Auftreten des Netzwerks nach außen
  - Klare & transparente Kriterien für die einzelnen Stufen (Jugendliche, Fellows, Vermittler, ...)
  - Bessere Unterstützung der Vermittler
  - Schaffung einer „Ehemaligen“-Gruppe