



Accélérateur de science

Les Boursiers au CERN

Induction

Katharine Thomas-Chevreur
Coordinatrice du Programme des Boursiers
Département HR



Sommaire

- Le profil des Boursiers
- Etapes clefs durant votre contrat
- Questions fréquentes
- Formation
- Après le CERN?



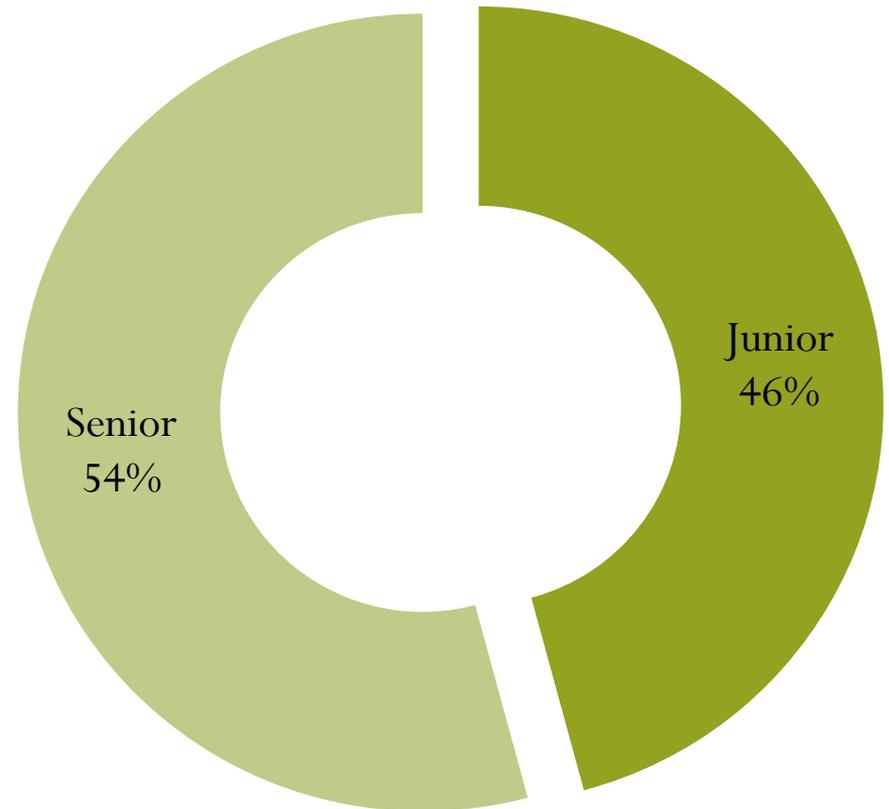
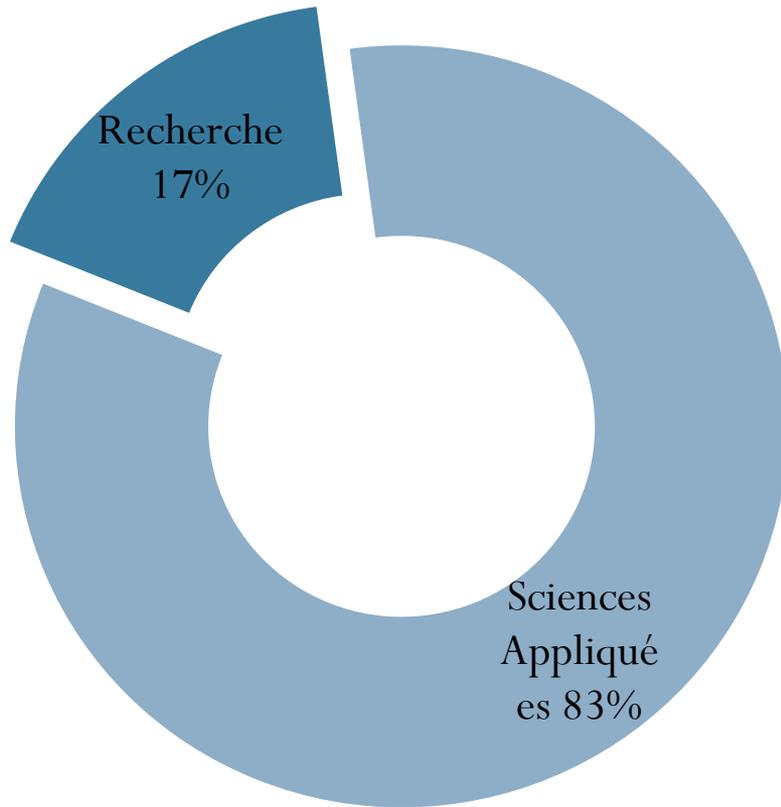
Le Profil des Boursiers

Candidats = Jeunes Diplômé(e)s de Formation Supérieure Technique ou Universitaire (Licence, Maîtrise, Doctorat)

LA SELECTION

DUREE DES CONTRATS

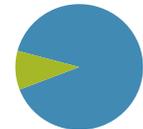
Catégories des Boursiers



Catégories des Boursiers

- GET (Graduate Engineering Training)
- Financements externes (par ex. Marie Curie et COFUND)

- TTE (Technician Training Experience, 10%)



- Pays Membres/ pays non-membres? “Quota”...

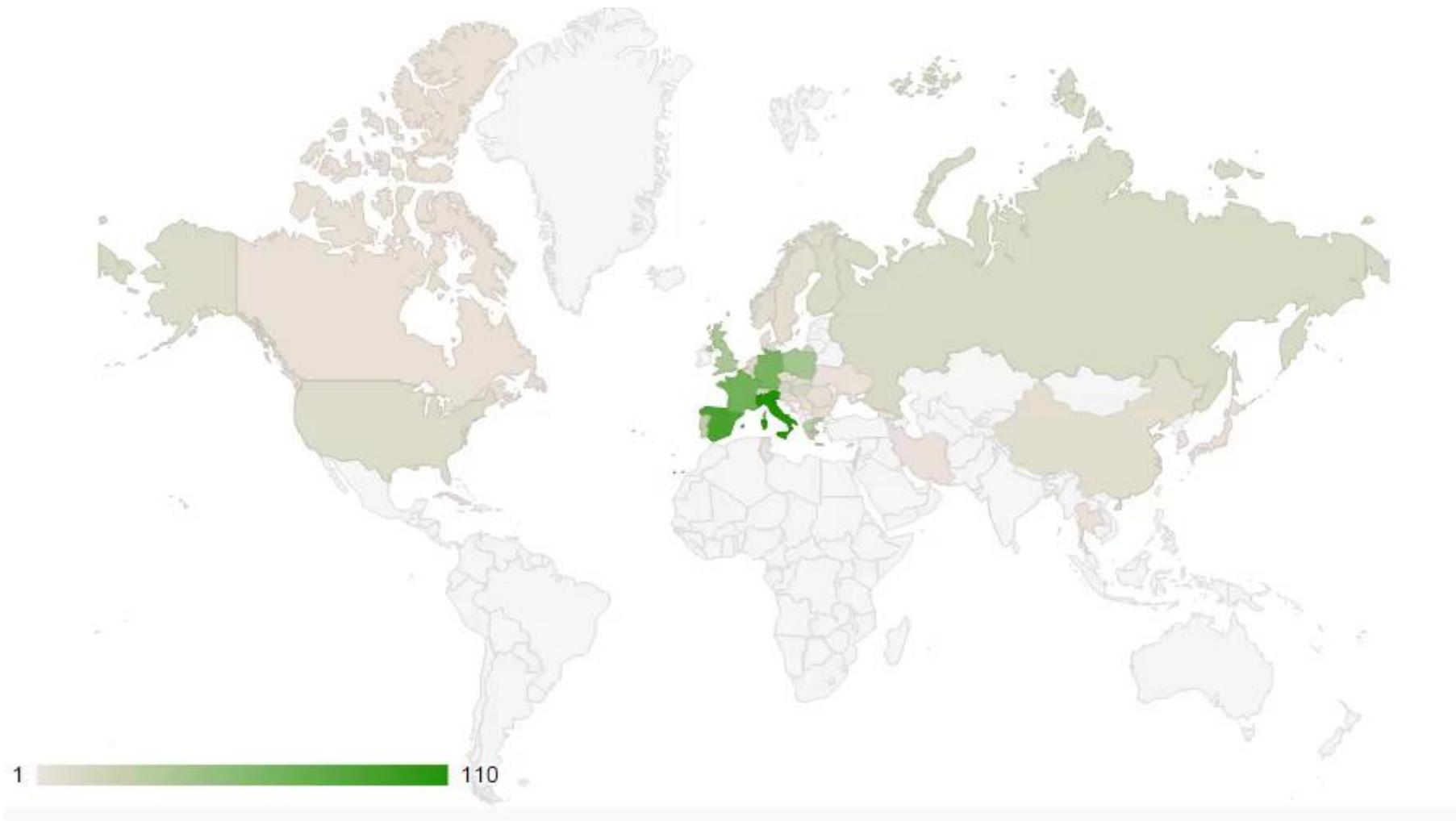


9%

Etapes clefs durant votre contrat

- Entretien d'entrée en fonction (avec votre superviseur)
- Evaluation en fin de 1ère année
- Prolongation?
- Période probatoire (en discussion)





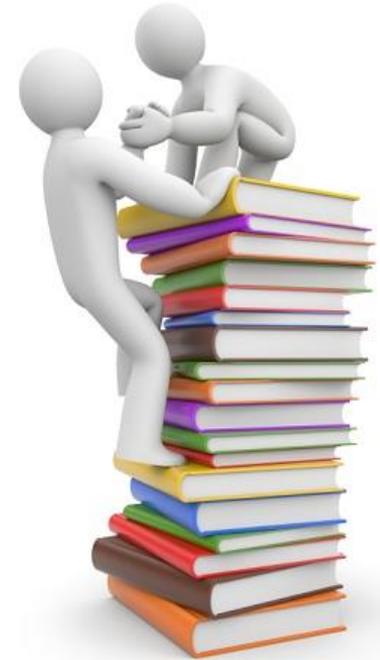
Questions

A qui demander quoi?

- **Superviseur** = toutes questions relatives au travail (contenu du poste, demandes de congés, formations...)
- **DAO** = toutes questions administratives (mariage, naissance, frais de voyage...)
- **HR** = questions d'ordre général et explication des règles contractuelles (**congés spéciaux**, horaires de travail...)
- **DTO** = questions sur les formations (**catalogue des formations**, cours internes et langues...)

Formation

- Formation “sur le terrain”
- Formation interne (technique, communication)
- Cours de langues (cours internes)



Premier emploi après le CERN

26%
Recherche/Services



42%

Industrie



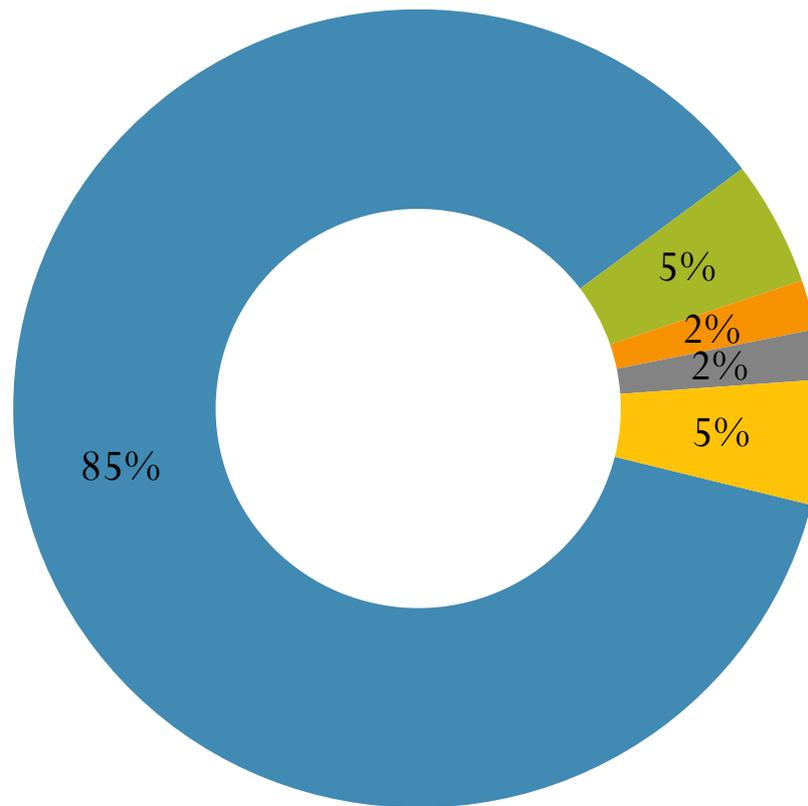
29%

Université



3%

Autres



- Nouvelle position
- Demarrer ma propre compagnie
- Promotion chez l'ancien employeur
- Retour vers le même emploi
- Chomage

Conclusions

- Un programme pour développer votre carrière
- Jamais trop tôt pour préparer votre avenir
- Une opportunité exceptionnelle - environnement multiculturel et networking

Merci pour votre
attention!

