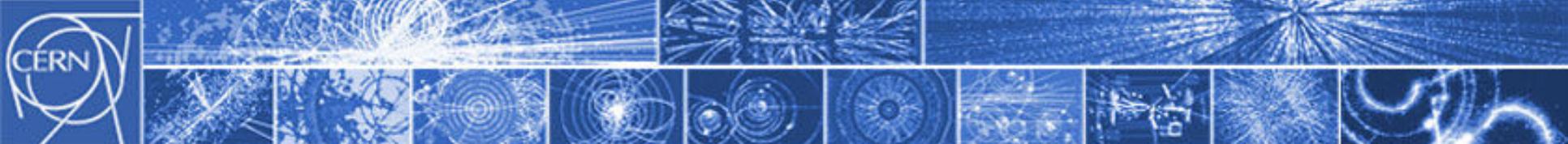


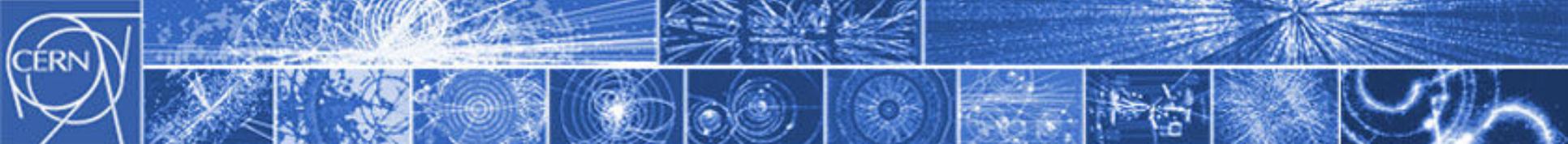
Programmes de pré-retraite

- **programme de retraite progressive**
- **programme de travail à temps partiel
comme mesure de pré-retraite**



Programme de Retraite Progressive PRP

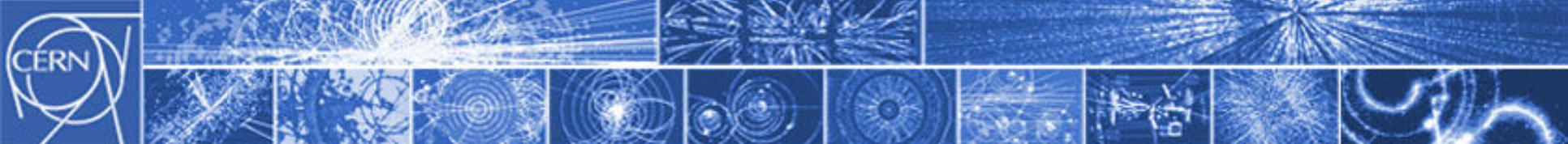
- **PRP introduit en 1997 – puis prolongé annuellement au 1^{er} avril par le DG, actuellement ouvert jusqu’au 31 mars 2010.**
- **ses buts:**
 - faciliter la retraite progressive**
 - encourager le rajeunissement et**
 - transmettre le savoir-faire**



PRP

Conditions contractuelles

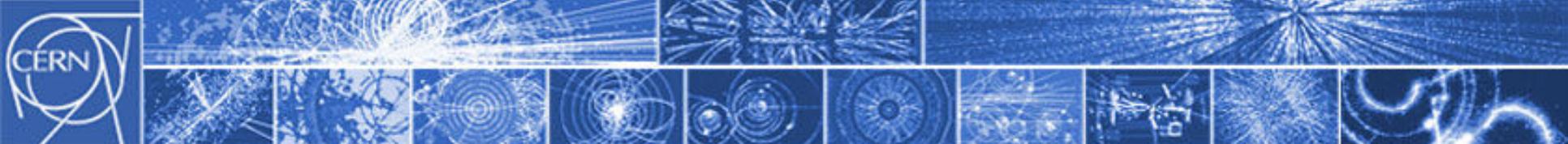
- **passage à 20h contractuelles/semaine**
- **rémunération à 50% + 20% d'indemnité PRP**
- **cessation des cotisations à la Caisse de Pensions**
- **le salaire déterminant pour la pension est le dernier perçu à 100% avant l'entrée dans le PRP**



PRP

Autres conditions

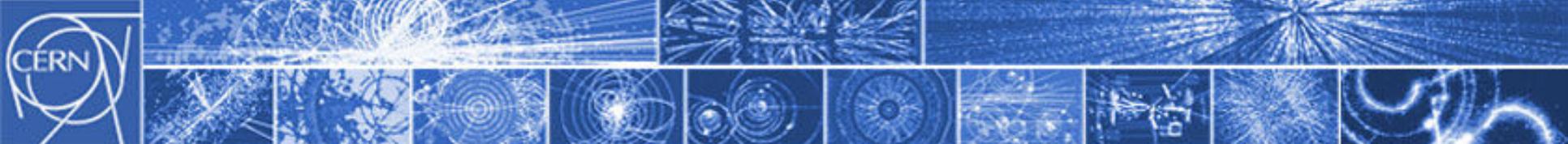
- **organisation du temps libre doit être compatible avec les exigences du service**
- **temps de travail accompli au-delà de l'horaire réduit doit être compensé par des congés**
- **à l'extinction du contrat, les indemnités et remboursements éventuels sont dus en totalité si l'intéressé y a droit**



PRP

Eligibilité au PRP

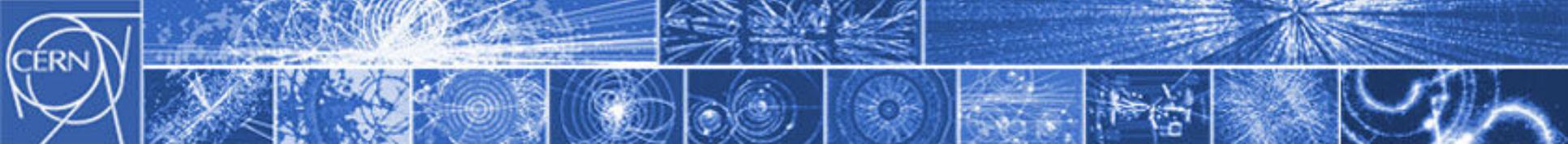
- **contrat de durée indéterminée**
- **semaine de 40h**
- **30 années minimum d'affiliation à la Caisse de Pensions**
- **âge minimum 55 ans**



PRP

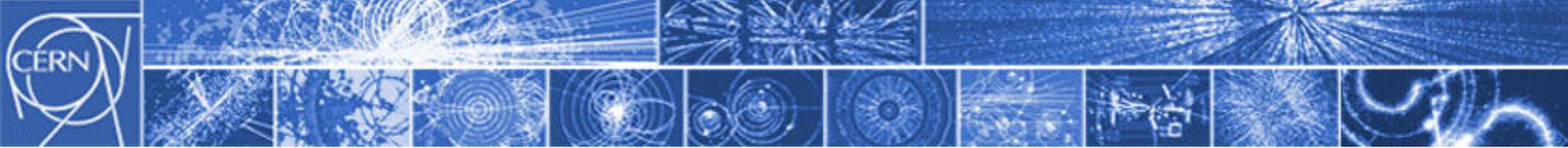
Formalités d'entrée

- **demande de participation à soumettre 3 mois avant la date d'entrée proposée**
- **l'entrée dans le PRP est irrévocable; la sortie survient par une démission ou l'atteinte de la limite d'âge**
- **durée minimum 12 mois/calendrier de travail approuvé**



Travail à temps partiel comme mesure de pré-retraite

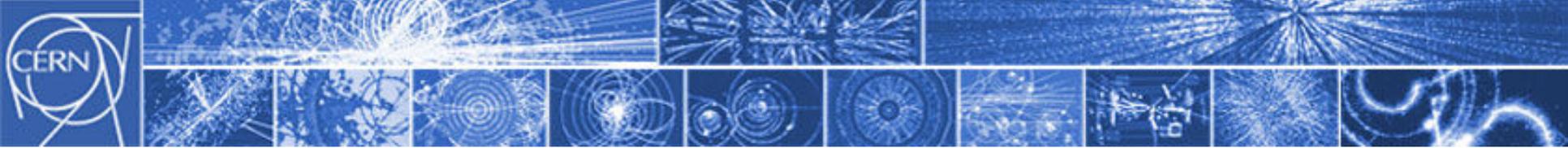
- **programme introduit en octobre 1993,
actuellement limité à l'entrée au 1^{er} janvier 2010**
- **ses buts:**
 - faciliter la préparation de la retraite**
 - assurer la transmission du savoir-faire**
 - & la transmission planifiée de responsabilités**



Travail à temps partiel comme mesure de pré-retraite

Conditions contractuelles

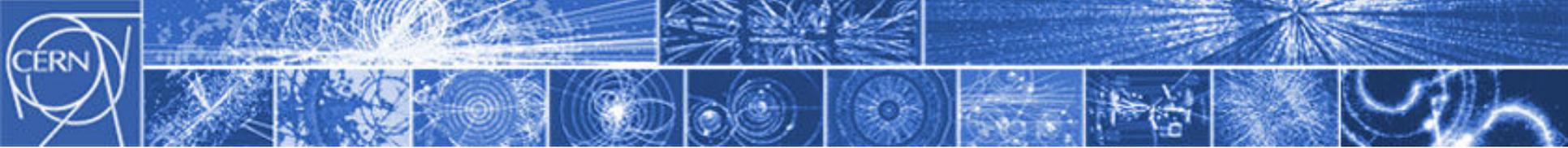
- **horaire réduit entre 60% et 80%**
- **calendrier de travail approuvé**
- **rémunération réduite proportionnellement
sauf frais scolaires/congé dans les foyers/Caisse
maladie**



Travail à temps partiel comme mesure de pré-retraite

Conditions contractuelles

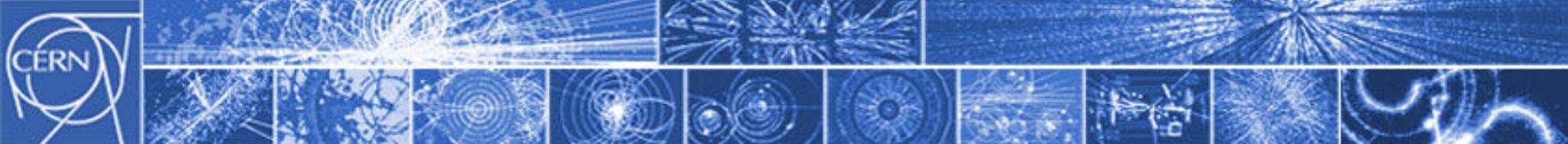
- **choix du niveau de cotisation à la Caisse de Pensions : prorata ou 100%**
- **participation au programme ne peut pas être annulée; la sortie se fait par démission ou atteinte de la limite d'âge**
- **préavis de 6 mois**



Travail à temps partiel comme mesure de pré-retraite

Eligibilité au programme

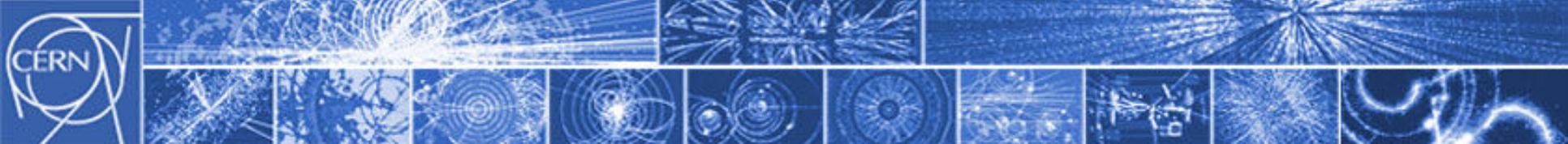
- **contrat de durée indéterminée**
- **semaine de 40h**
- **âge minimum 55 ans**



Travail à temps partiel comme mesure de pré-retraite

Formalités d'entrée

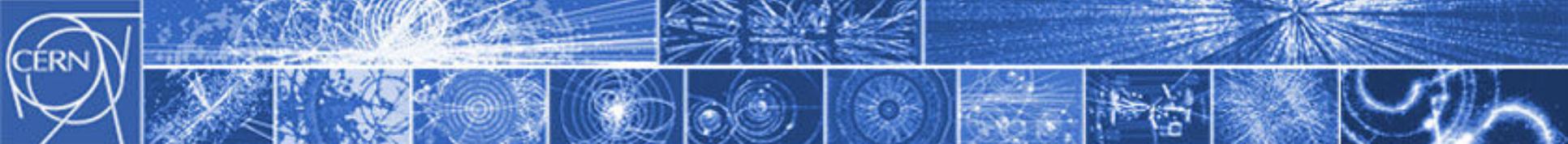
- **demande de participation à soumettre 3 mois minimum avant la date d'entrée proposée**
- **l'entrée dans le programme est irrévocable; la sortie survient par une démission ou l'atteinte de la limite d'âge**
- **durée minimum 12 mois/calendrier de travail approuvé**



Programmes de pré-retraite

Information

- informations complètes disponibles sur le site web du département HR : rubriques ***Services HR*** puis ***autres - conditions d'emploi***
- **renseignements** et assistance auprès de
Lynda Leroux / HR-SPS



Part-time work as a pre-retirement measure (PTW) Vs PRP

