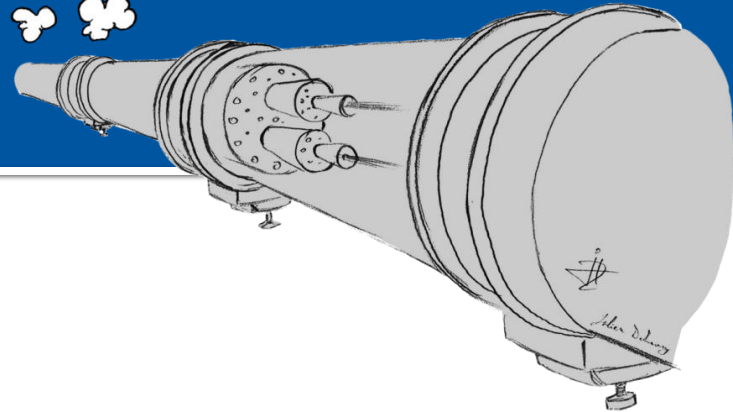


Bienvenue

Welcome



Induction

Bienvenue *Welcome*

James PURVIS

Chef du département des ressources humaines
Head, Human Resources Department



Programme - Agenda

8h00 – 09h30 : Formalités d'entrées / Entrance Formalities

Café et rencontres / *Coffee and Networking*

Visite / *Visit 'CERN Expo'*

09h30 – 10h25 : Présentation sur / Presentations

- La structure du CERN / *CERN Structure*
- Cartes officielles / *Official cards*
- Installation
- Congés / *Leave*
- Assurance maladie / *Health Insurance*
- Caisse de pension / *Pension Fund*
- *Safety – Computing – Staff Association – Service Now*



10h25 – 11:00 : Vos questions aux experts / Q&A: Ask the experts

Ensuite / Next : En route pour votre département / Leave for your Department

- Formalités d'arrivées (ex. carte d'accès) – *Entrance formalities (eg. Access card)*
- Rencontre avec votre DAO – *Meet your DAO*

La structure du CERN

The structure of CERN

The twenty two Member States of CERN

CERN Conseil/*Council*

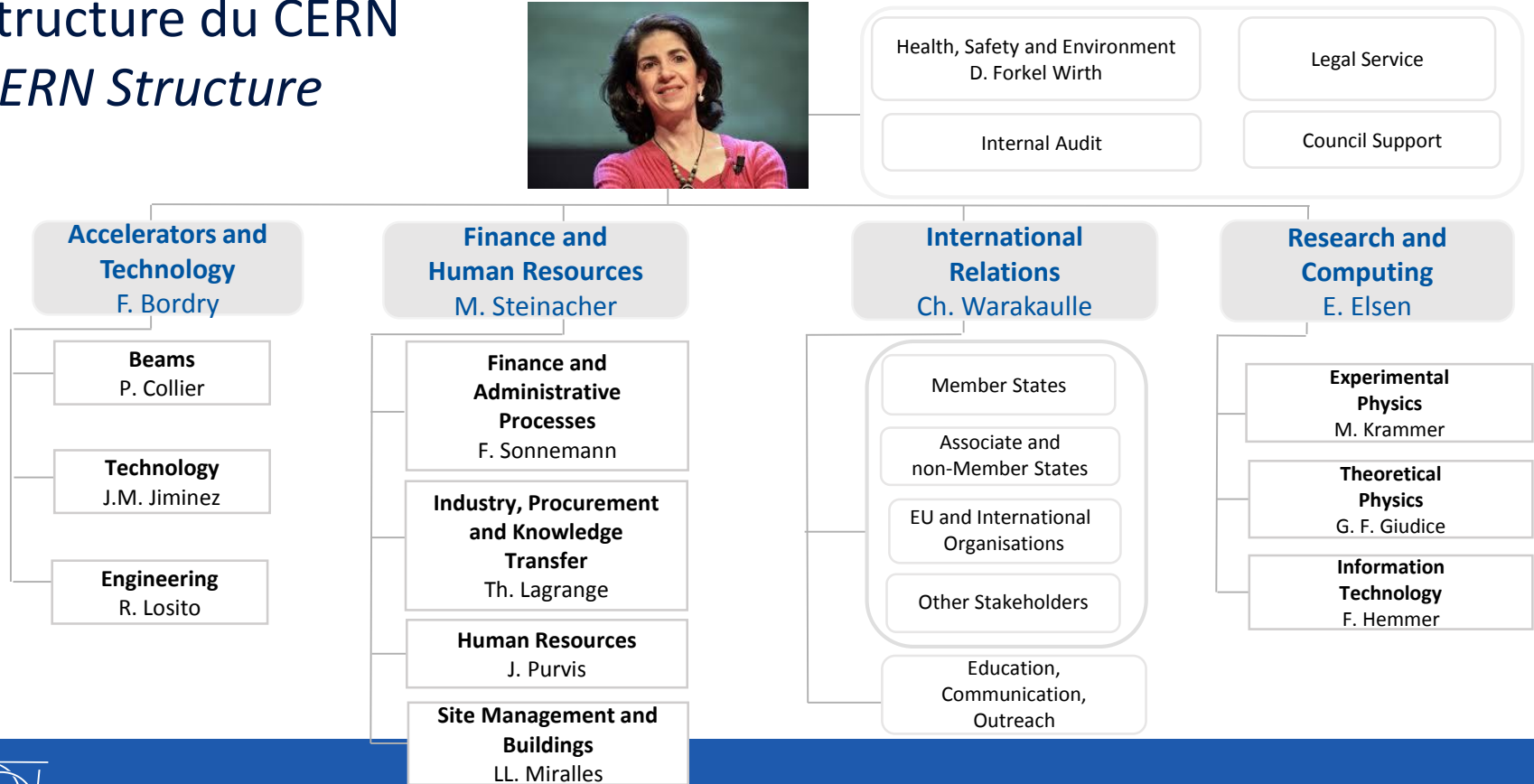
	Belgium (1953)
	Bulgaria (1999)
	Czech Republic (1993)
	Denmark (1953)
	Finland (1991)
	France (1953)
	Germany (1953)
	Greece (1953)
	Hungary (1992)
	Israel (2014)
	Italy (1953)
	Netherlands (1953)
	Norway (1953)
	Poland (1991)
	Portugal (1986)
	Romania (2016)
	Slovakia (1993)
	Spain (1961-1968, 1983-)
	Sweden (1953)
	Switzerland (1953)
	United Kingdom (1953)



- Chaque pays membre : 2 délégués
- Se réunit tous les 3 mois
- Nomination du directeur général

Structure du CERN

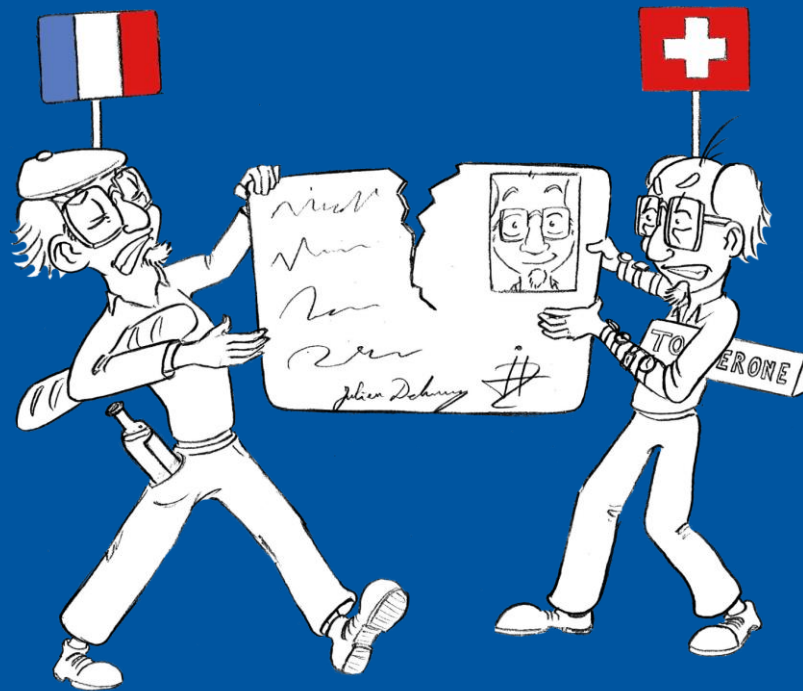
CERN Structure



Code de conduite - *Code of Conduct*



<http://hr-dep.web.cern.ch/content/cern-code-conduct-its-all>



1 – Cartes officielles – *Official cards*

1 – Cartes officielles - *Official cards*

Carte
suisse



Obligatoire

- ✓ Permis de travail, permis de séjour, statut de fonctionnaire international
- ✓ Validité : durée du contrat
- ✓ Procédure automatisée

Famille :

- obligatoire pour résidents en Suisse
- nécessité d'un visa, selon nationalité



Carte
française

Obligatoire

(sauf français résidant en France)

- ✓ Permis de travail, permis de séjour, statut de fonctionnaire international
- ✓ Validité : 3 ans (renouvelable)
- ✓ Délai ! 3 mois pour demander

Famille :

- obligatoire selon conditions
- nécessité d'un visa, selon nationalité

1 – Cartes officielles - *Official cards*

Plus d'informations : 

Horaires d'ouverture : du lundi au vendredi de 8h30 à 12h30

Bureau : 33/1-024

Email : HR-cards.support@cern.ch



Admin @-guide

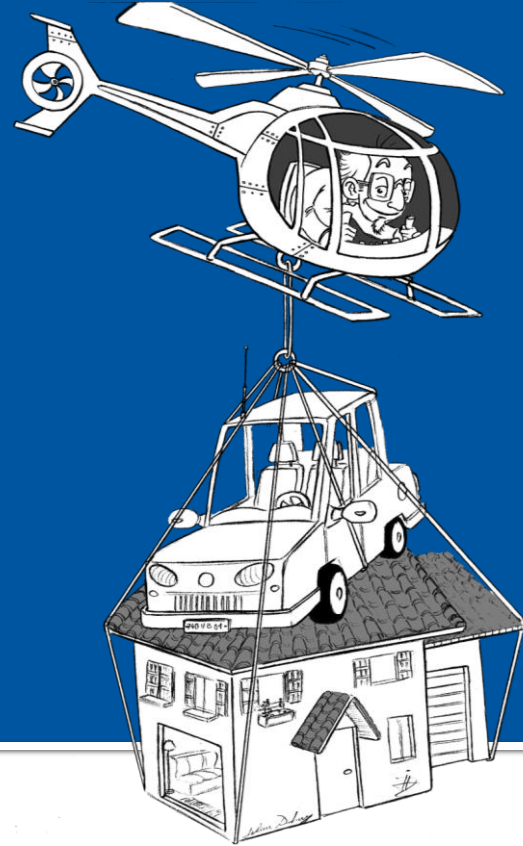
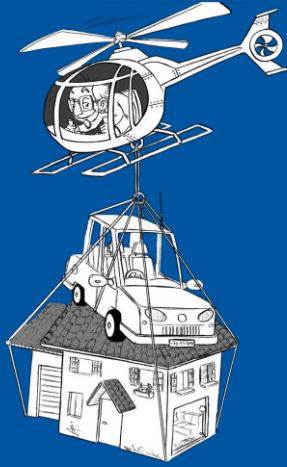
Bâtiment 33
1er étage
Bureau 24



Roxana Banica
Tel. 72829



Maria Quintas
Tel. 79494



2 – Installation

2 – Installation

Formalités douanières (selon pays de résidence)

- Importation biens personnels
- Importation / achat véhicule

Formalités d'immatriculation de véhicule

France – plaques vertes

Contact service de relocalisation

- Aide professionnelle pour trouver logement, école, ...
- Payant

Pour titulaires uniquement: *prise en charge du déménagement*

- ✓ *3 devis nécessaires*
- ✓ *délai 24 mois*



2 – Installation

Plus d'informations : <http://cern.ch/InstallationService>

Horaires d'ouverture : du lundi au vendredi de 14h à 17h

Bureau : 73/1-003

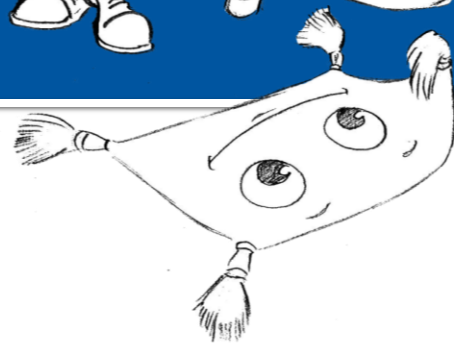
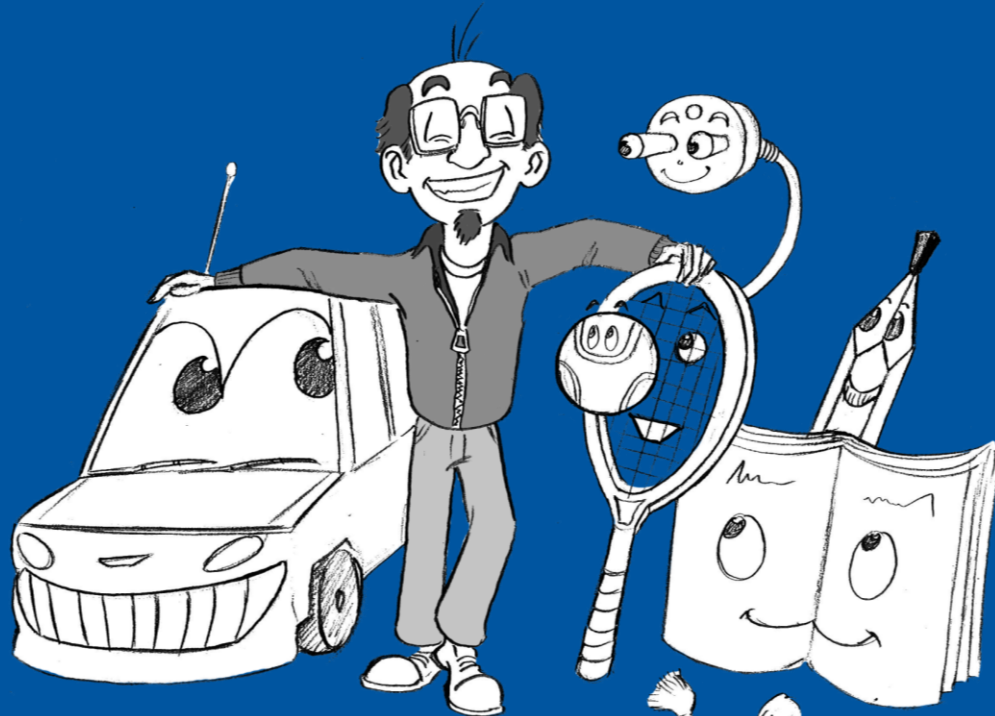
Email : installation.service@cern.ch



Camille Gilles
Tel. 74493



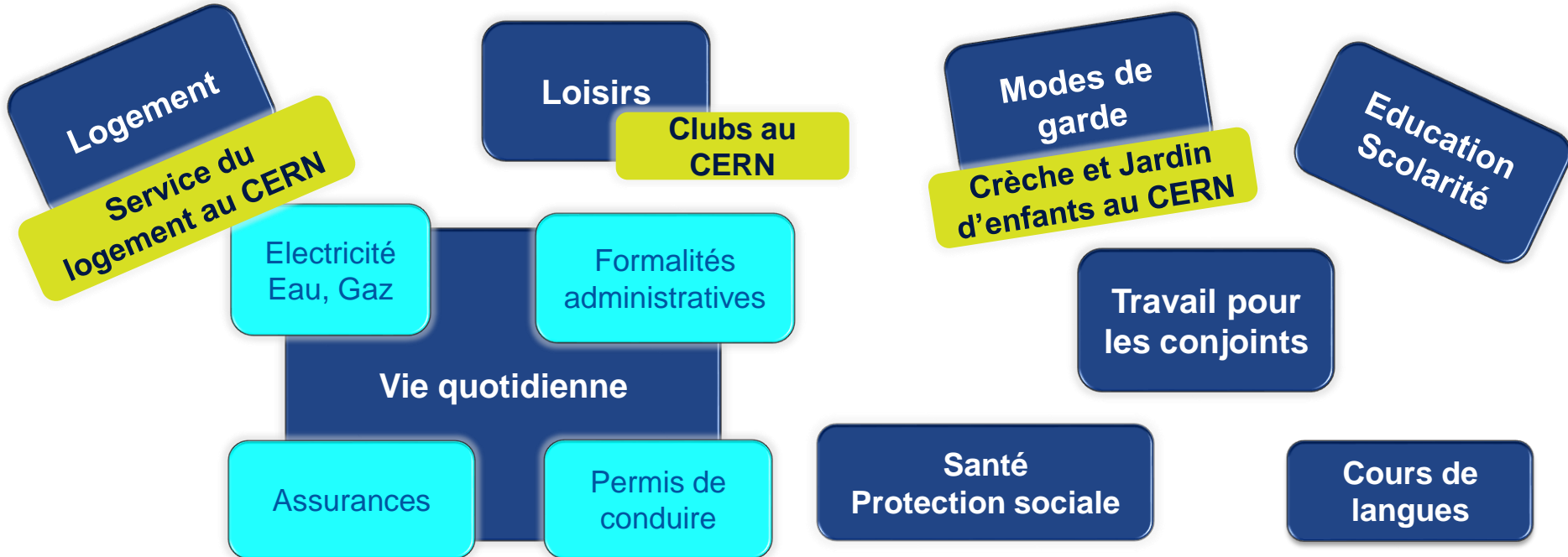
Karine Robert
Tel. 74407



3 – Intégration - *Integration*

3 – Intégration - *Integration*

Pour vous et votre famille, le Service des Affaires Sociales propose de l'aide sur :



3 – L'offre du service des Affaires Sociales... The *Social Affairs Service's offer...*



- ✓ **Une information adaptée à votre situation personnelle**
- ✓ **Un lieu de conseil et/ou de soutien**
- ✓ **Entretiens confidentiels**

3 – Intégration - *Integration*

Plus d'informations : <http://hr-dep.web.cern.ch/social/social-affairs-service>

Horaires d'ouverture : du lundi au vendredi de 8h30 à 12h30 et de 13h30 à 17h30

Bureau : 33/1-038

Email : social.affairs@cern.ch



Biliana DIMITROVA
Tel. 74201



4 – Congés - Leave

4 – Congés - Leave

Congés annuels / Absences autorisées

- 30 jours (2,5 jours par mois)
- Année de congé : du 1 octobre ou 30 septembre

- 10 jours fériés dans l'année
- Deux semaines de fermeture annuelle (dont 4 jours fériés)

Congés maladie

Prévenir immédiatement votre superviseur ou votre secrétariat (DAO)
Certificat médical obligatoire

- Si absence > 3 jours consécutifs
- Si dans la même année de congé > 7 jours d'absence sans certificat

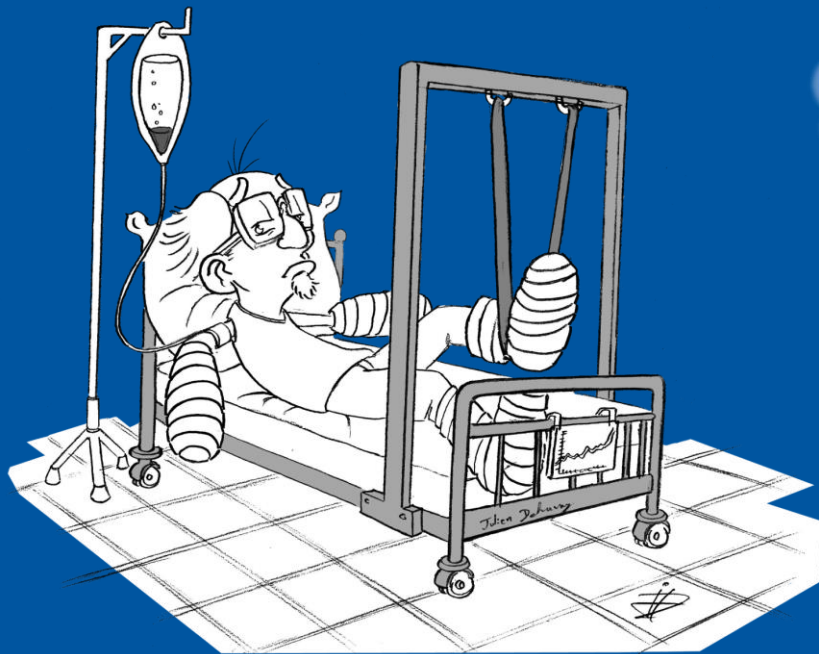
A partir de 4
mois de contrat

Plus d'informations :

Statut et Règlement du Personnel
Circulaires Administratives
DAO

Admin @-guide

CHIS



5 - Régime d'assurance maladie du CERN (CHIS) *CERN Health Insurance Scheme (CHIS)*

5 - Régime d'assurance maladie du CERN

CERN Health Insurance Scheme (CHIS)

Pour
titulaires/boursiers/
étudiants

Faits clef



Principe de base : mutualité entre tous les membres
Assureur : CERN
Tiers administrateur : UNIQA
Couverture : mondiale
Cotisation 2018 : 12,69%(4,86% membre + 7,83% CERN)

Pour qui?



Obligatoire pour les titulaires, boursiers et étudiants
Famille : automatiquement & obligatoirement couverte
conjoint/partenaire, enfants à charge

A partir de quand?

✓ Dès le premier jour du contrat de travail

5 - Régime d'assurance maladie du CERN

CERN Health Insurance Scheme (CHIS)

A FAIRE SANS TARDER

- **Consulter le Règlement du CHIS pour vous informer sur les prestations**
- **Résilier votre assurance-maladie et complémentaire**
- **Remplir une 'Déclaration d'assurance maladie et de revenus professionnels du conjoint (SHIPID)' pour annoncer la situation de votre conjoint**

5 - Régime d'assurance maladie du CERN

CERN Health Insurance Scheme (CHIS)

Bon à savoir

Soins ambulatoires

Règle générale remboursement progressif

80% → 90% → 100%

Plafonds (lunettes, soins dentaires ...)

annuels ou cumulables sur 3 années
prorata temporis en début/fin de contrat

Avis préalable

Demande de remboursement

Factures, preuves de paiement avec

CERN Health Insurance Scheme - CHIS
CLAIM FOR REIMBURSEMENT OF MEDICAL EXPENSES

Please complete this form and attach to your claim. Please sign and attach to: UNQA, 60, rue des Glaciers, Case postale 4800, CH-1211 Geneva 4, Switzerland. See website for additional guidelines.

I, the undersigned, a Member of the CHIS, hereby request reimbursement of the medical expenses listed below and certify the accuracy and veracity of the information given in this form and the attached documents.

PATIENT
Surname and first name: _____
Insurance number (CHIS ID No.): _____

PLEASE INDICATE THE CASE CORRESPONDING TO YOUR CLAIM - tick only one box per claim:

CASE

- Injury
- Accident and/or disease (ICD10) - (Indicates grossly excessive utilization for reimbursement - Date of accident: _____)
- Maternity
- Occupational illness (Indicate type of CHIS income: _____)
- Occupational accident - (Date of accident: _____)
- Reimbursement for services under registered with UNQA
- Complementary reimbursement claim for family member (Indicate the reimbursement statement from the primary insurer)

Name of primary insurer: _____

MEMBER/STAFF ID	CURRENCY	AMOUNT
Phone: +41 22 767 51 20 (in French)	e.g. CHF, EUR, USD	

Faire parvenir à UNQA dans les 12 mois qui suivent la date de la facture

Hospitalisations

Selon choix de l'établissement

Etablissements publics - 100%

Etablissements agréés - règle générale

Autres établissements - 80%

5 - Régime d'assurance maladie du CERN

CERN Health Insurance Scheme (CHIS)

Plus d'informations:
www.cern.ch/chis

Règlement du CHIS: LA référence

Questions:
UNIQA (tiers administrateur)

Help-desk au CERN 63/R-001 (Bâtiment principal)
Téléphone : 72730 = +41 22.767.27.30
Email : uniqa@cern.ch
Web : extranet.uniqa.net



6 - Caisse de Pensions - *Pension Fund*

Uniquement pour titulaires et boursiers

6 - Caisse de Pensions - *Pension Fund*

Uniquement pour titulaires et boursiers

- ✓ Assurer les membres et bénéficiaires contre les conséquences économiques de :
 - la vieillesse
 - l'invalidité
 - le décès
- ✓ Affiliation obligatoire
- ✓ Possibilité de racheter des périodes d'affiliation :
 - transferts d'autres caisses de pensions privées
 - fonds propres

Cotisations

- ✓ Membre : 12.64% du traitement de référence
- ✓ Organisation : 18.96% du traitement de référence

Fin de contrat

- ✓ Options selon le nombre d'années de service :
 - versement valeur de transfert sur compte bancaire suisse
 - versement valeur de transfert à une autre caisse privée
 - pension de retraite différée

6 - Caisse de Pensions - *Pension Fund*

Uniquement pour titulaires et boursiers

Plus d'informations :

- Les Statuts et Règlements de la Caisse <http://pensionfund.cern.ch>
- Induction trimestrielle

Horaires d'ouverture : mardi/mercredi/jeudi de 9h30 à 11h30 et de 14h30 à 16h30 ou sur rendez-vous

Email : pension-benefits@cern.ch

Emilie Clerc
Tel. 78798

Garance Louvin
Tel. 63156

Pilar Herguedas
Tel. 72738

Contacts clés RH - *Key HR Contacts*

Boursiers/Fellows



Katharine THOMAS-CHEVREUX
Fellowship programme coordinator
74471



Katerina JANAQI
71816



Géraldine BALLETT
74151

Etudiants/Students



Ingrid HAUG
Student programme
coordinator
74472



Jennifer DEMBSKI
72735



Celine DELIEUTRAZ
63786

Associés/Associates



Ingrid HAUG
74472



Géraldine BALLETT
74151



Jennifer DEMBSKI
72735



Celine DELIEUTRAZ
63786



Marie-Laure RIVER
Group Leader
 79866 - 168946

HR FRONTLINE

HR ADVISERS



Sebastian BOTT
 HRA for BE
 77954



Aurélie CHOY
 HRA for HR, DG, ATS,
 RCS
 79344



Christille DE POIX
 HRA for SMB, HSE
 63335 - 167510



Marie-Luce FALIPOU
 HRA for FAP, PF, IT
 74701 - 161210



Nina KOIVUNEN
 HRA for TH, EP
 63856



**Florence LICCI-
 QUINNOUGH**
Deputy Group Leader
 HRA for EN, IPT, IR
 79189 - 161306



Valeria PEREZ REALE
 HRA for TE
 62424 - 169683

HR SUPPORT



**Monica
 BULEANDRA**
 HR Advisory Support Officer
 for BE, TE



**Francesco
 CASTIGLIONE**
 HR fellow



Emeline DOLMAZON
 HR assistant for EP,
 TH



Donia GRANDCLAUDE
 HR assistant for SMB,
 HSE, FAP, PF, IR, HR, DG,
 IPT, ATS, RCS



**Jessica MARTINS
 MOREIRA**
 HR assistant
 for EN

L'entretien d'entrée en fonctions

Induction interview

Obligatoire pour **titulaires** et **boursiers**

Recommandé pour **étudiants** (pas nécessaire pour les autres status)

- Définition des **objectifs de travail** pour les 6/12 premiers mois
- Discussion sur les **besoins de développement**
- Dialogue sur **les attentes** des deux parties



Lien avec période probatoire

Période probatoire - *Probation period*

Titulaires
Staff
12 mois

Entretien d'induction
6 semaines

Entretien
Mi-période d'essai
5 mois

Entretien
Fin période essai
11 mois

Boursiers
Fellows
6 mois

Entretien d'induction
4 semaines

Point mi-période d'essai
3 mois

Décision
Fin période essai
5 mois

Etudiants / *Students and other Status*

Pas de période probatoire – *no probation period*

Secrétaires de département – *Departmental Administrative Officers*

International Relations

IR Maryka FLYGAR

Director General Units

DG Lynda MEICHTRY

Health & Safety and Environmental unit

HSE Christel PARIS

Pension Fund

PF Fabienne BAUD-LAVIGNE

Accelerators and Technology

ATS Georgina HOBGEN

BE Jeanette KOTZIAN

EN Rachelle DECREUSE MICHAUD
Galina GALDO

TE Georgina HOBGEN

Finance and Human Resources

FAP Caroline LAIGNEL

HR Nadège BORDON

IPT Celine ECARNOT

SMB Veronique ANGELINI

Research & Computing

EP Florence RABIER

IT Nathalie DEL VICARIO

RCS Florence RABIER

TH Jeanne ROSTANT



Plus d'informations - *For more information*

HR Department

About HR | Your Career | More on Your Programme | Benefits | Arrive at or Leave CERN | Reference Documents

Latest news on contract policy

The current contract policy, foreseeing limited-duration (LD) contracts of a maximum period five years, was implemented in 2009, shortly prior to the LHC becoming fully operational.

Following five years of experience recruiting under this policy, and with one complete LHC machine cycle of shutdown and operation, a full review of this policy was carried out in 2014.

The review... [read more](#)

HR bulletin articles

[New arrivals](#)

[Annual adjustments to 2015 financial benefits](#)

[CERN Health Insurance Scheme \(CHIS\) Monthly Contributions – Changes for 2015](#)

[CHIS – Services available during CERN's end-of-year closure](#)

[CHIS – New insurance cards and phone numbers valid from 1 January 2015](#)

[more](#)

- Staff Rules & Regulations
- Administrative Circulars
- Procedures in the Admin e-Guide
- Code of Conduct
- Integrity at CERN
- Salary Scale
- CERN Annual Personnel Statistics
- Policies
- Official Bodies

Search this site

Visite guidée CERN avec famille

- Chaque mois
- En anglais et en français
- Durée : 2 heures
- Inscription : lien dans mail

Spouse Welcome

Titulaires et boursiers uniquement - *Staff & Fellows only*

- Pourquoi ?** faciliter l'intégration dans la région des époux/partenaires et membres de la famille
- Quand ?** 20 mars 2018
- Où ?** CERN - Restaurant 1, à côté du « glass box »
- Comment ?** Service des Affaires Sociales vous contactera pour l'invitation

Droits & Obligations – *Rights & Obligations*

Service Desk & Service Portal

Isabel FERNANDEZ GONZALEZ

Tel. 71808

Bureau 73/2-011

Services IT

Nilo SEGURA CHINCHILLA

Tel. 74228

Bureau 31/3-012

La sécurité au CERN

Christoph BALLE

Tel. 78927

Bureau 24/R-017

Association du Personnel

Jenni SUUTALA

Tel. 63738

Bureau 64/R-010

Et maintenant... - *And now...*

- ❑ QUESTIONS / REPONSES – *ASK THE EXPERTS*

- ❑ En route pour votre département / Leave for your Department
 - Formalités d'arrivées (ex. carte d'accès) – Entrance formalities (eg. Access card)
 - Rencontre avec votre DAO – Meet your DAO

Questions / Réponses – *ASK THE EXPERTS*



- 1 - Formalités douanières / Plaques Vertes / Déménagements / Service relocalisation – Custom formalities / Green Plates / Removals / Relocation Service
- 2 - Intégration / Service des affaires sociales – *Integration / Social Affairs Service*
- 3 - Cartes française et suisse / *French and Swiss Cards*
- 4 - Caisse de pension – *Pension Fund*
- 5 - Service informatiques – *Computing Service*
- 6 - Sécurité – *Safety*
- 7 - Association du Personnel – *Staff Association*