



La diversité et l'inclusion au CERN

Programme de la diversité et de l'inclusion, Département des ressources humaines

ONBOARDING, septembre 2019

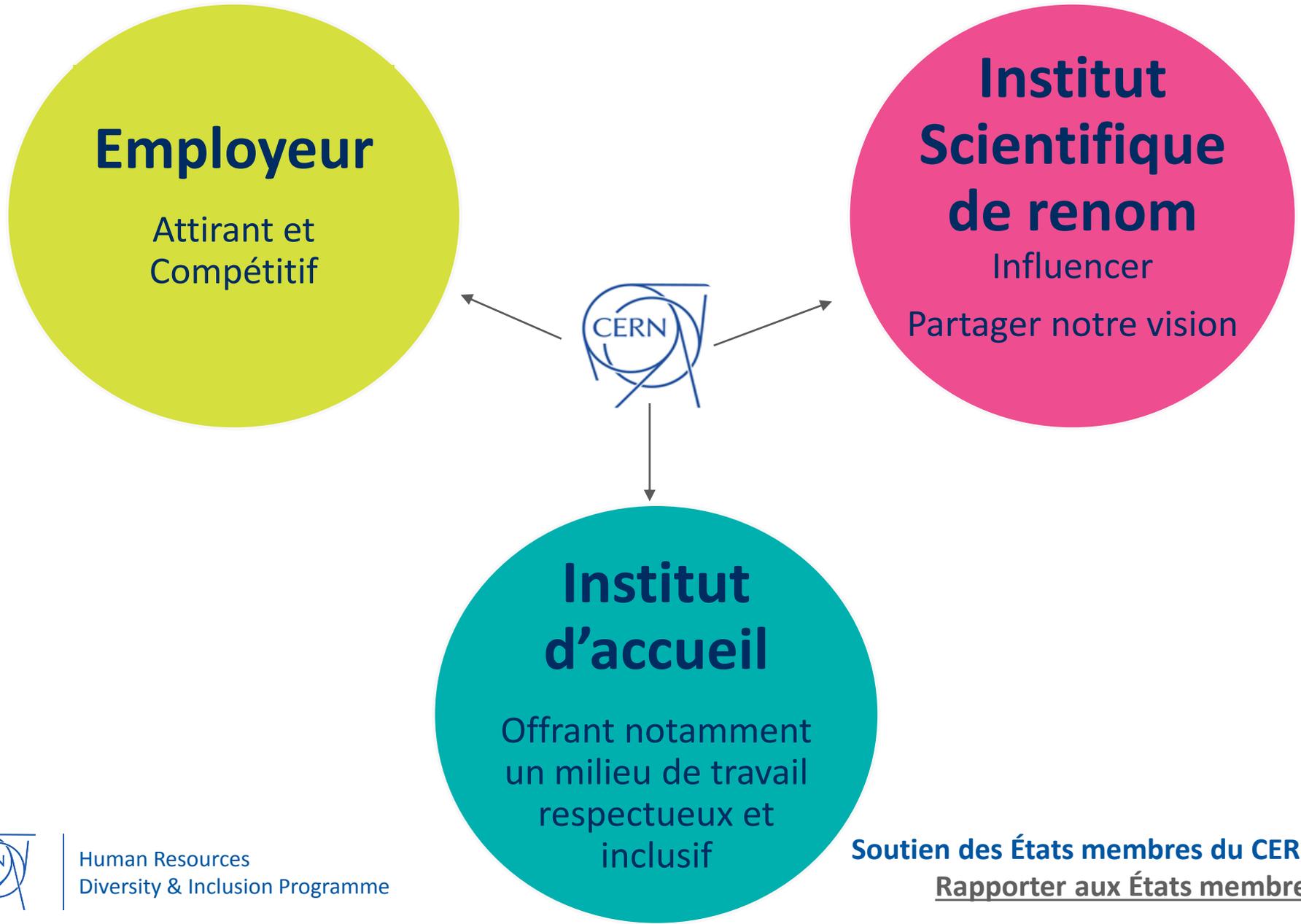
Page web : cern.ch/diversity-and-inclusion

Contact : diversity.inclusion@cern.ch



Human Resources
Diversity & Inclusion Programme

Activity



La diversité au CERN – les dimensions

- Nationalités / cultures
- Age and génération
- Genre
- Professions
- Différences individuelles telles que l'orientation sexuelle, les croyances, les capacités physiques



Image: R. Hradil/CERN

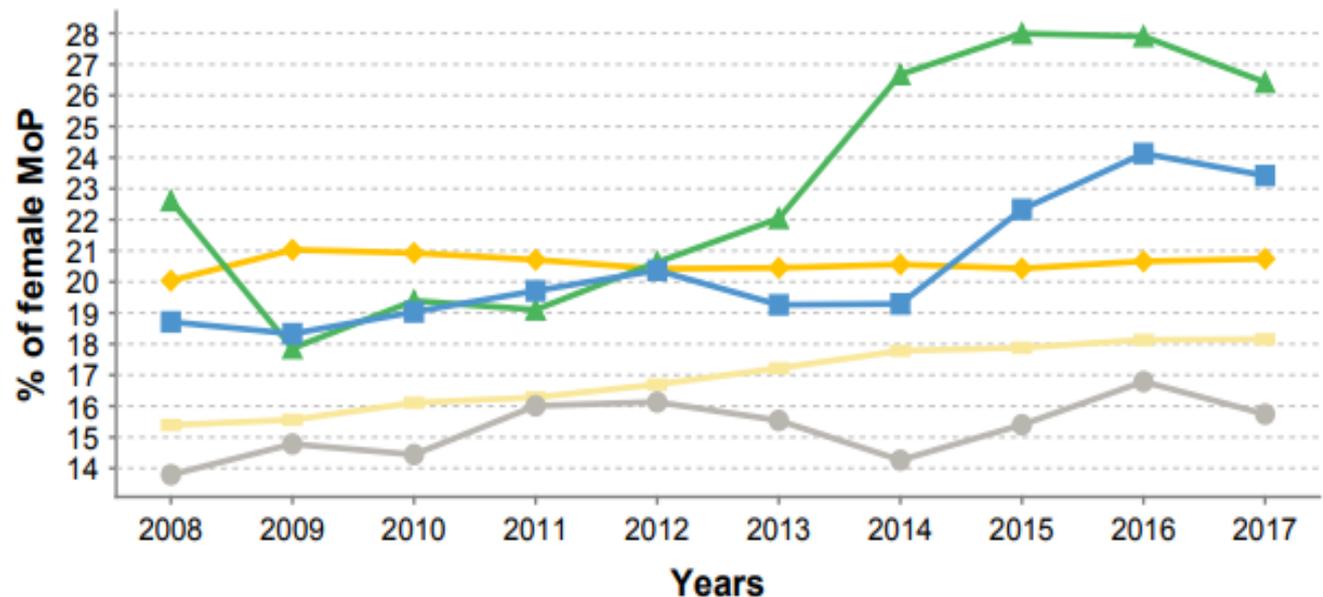


Image: M.Brice/CERN

Diversité: depuis le recruitment...

- Techniques d'entretien basées sur les compétences
- Tous les membres du comité de sélection suivent une formation (y compris sur «unconscious bias»)
- Decisions prises par des comités mixtes et de manière collégiale
- Statistiques surveillées et faisant l'objet de rapports. Par exemple :

Evolution du pourcentage de membres du personnel de genre féminin



... jusqu'à l'environnement de travail

- ⇒ Le Code de Conduite (s'applique à toute personne travaillant au CERN ou en son nom)
- ⇒ La Politique de la Diversité
- ⇒ Les principes et procédures régissant les plaintes pour harcèlement (Circulaire opérationnelle n°9)

Extraits du Code de Conduite

- « *Traitons les autres avec tact, courtoisie et respect* »
- « *Nous abstenons de toute forme de harcèlement ainsi que de toute agression verbale, non verbale, écrite ou physique, et décourageons activement ces comportements* »

Diversity Policy extracts

- *Refrain from unpleasant or disparaging remarks or actions, in particular on the basis of sex, age, religion, beliefs, nationality, culture, ethnicity, race, sexual orientation, status at CERN, disability, or family situation.*

- ⇒ Ombuds, Service des Affaires Sociales, Service Médical, Association du personnel
- ⇒ Conseillers en ressources humaines et Coordinateurs des programmes



À votre disposition:

⇒ Ressources

- Programme de la diversité et de l'inclusion
- Réseaux informels : LGBTQ, Handicap, Nationalité et communautés comme "Women in Technology"
- Structures de soutien pour les personnes en situation d' handicap
- Politiques : Code de Conduite, La Politique de la Diversité, Harassment Investigation Panel

⇒ Formation

- Diversité dans le langage: s'exprimer de façon inclusive..."
- Atelier: Communiquer avec succès en milieu interculturel

Women in Technology @ CERN
A grassroots community

Welcome to LGBTQ CERN



Ainsi que...

⇒ Des politiques adaptées aux familles

- Traitement équitable pour les conjoints et partenaires enregistrés
(y compris les couples et parents LGBT)
- Congé parental, maternité et paternité: respectivement, 4 mois (non rémunéré), 16 semaines et 10 jours
- Accès au travail à temps partiel garanti pour les nouveaux parents
- Soutien aux conjoints / partenaires ayant une vie professionnelle

⇒ Équilibre vie professionnelle - vie privée

- Télétravail
- Travail à temps-partiel
- Plus grande flexibilité du système de congé
(congés pour responsabilités familiales / opportunités de formation)



Prenez part !

Atelier de programmation informatique pour les femmes et les filles



Django Girls Geneva participants at IdeaSquare. (Image: Marzena Lapka)

 Juniors' Diversity Workshop: July 2018

Thursday 19 Jul 2018, 09:30 — 11:30 Europe/Zurich
IdeaSquare, Building 3179 (CERN)

Erin Frances Gauger (University of Texas at Austin (US)) Genevieve Guinot (CERN) Ioanna Koutava (CERN)
Jeremy Wilkinson (Universita di INFN, Bologna (IT))

Gender Equality in Education workshop



Workshop on Gender Equality in Education, ICF
Customized by CERN, Gender Equality in Education working group

When: 5 June 2018, starting at 1pm
Where: Council Chamber, CERN

Find out more and register on india.cern.ch/eGEinEducation

Seminaire "Accessibilité"

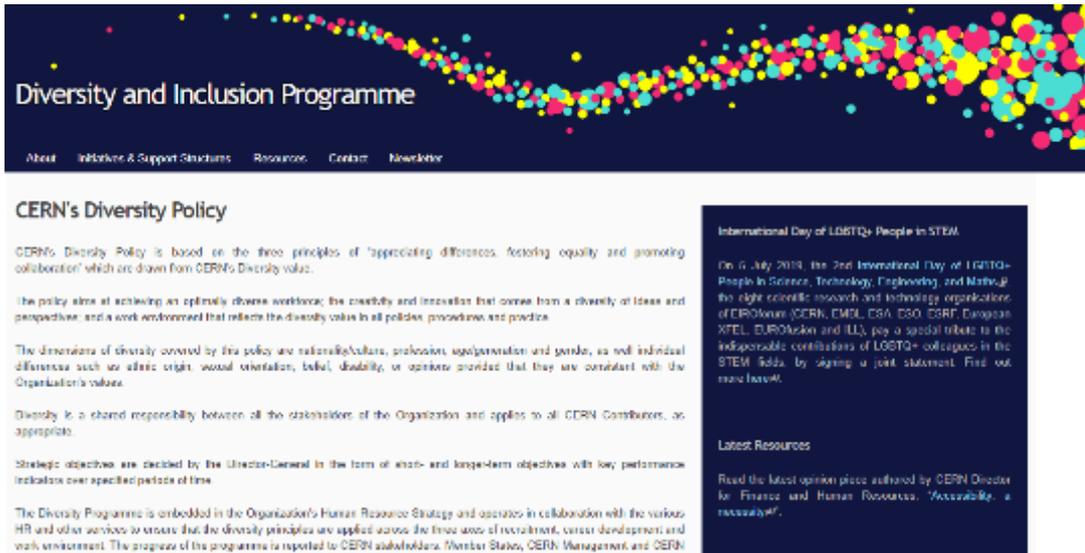


Jerome Cibadier, Adjoint Technique de la Déléguée Nationale pour le Handicap du Ministère Français des Armées giving a lecture on the topic of workplace accessibility at CERN.



Envie de plus d'information ?

cern.ch/diversity-and-inclusion



Diversity and Inclusion Programme

About Initiatives & Support Structures Resources Contact Newsletter

CERN's Diversity Policy

CERN's Diversity Policy is based on the three principles of "appreciating differences, fostering equality and promoting collaboration" which are drawn from CERN's Diversity values.

The policy aims at achieving an optimally diverse workforce, the creativity and innovation that come from a diversity of ideas and perspectives, and a work environment that reflects the diversity values in all policies, procedures and practices.

The dimensions of diversity covered by this policy are nationalities/cultures, professions, age/generation and gender, as well as individual differences such as ethnic origin, sexual orientation, belief, disability, or opinions provided that they are consistent with the Organization's values.

Diversity is a shared responsibility between all the stakeholders of the Organization and applies to all CERN Committees, as appropriate.

Strategic objectives are decided by the Director-General in the form of short- and long-term objectives with key performance indicators over specified periods of time.

The Diversity Programme is embedded in the Organization's Human Resource Strategy and operates in collaboration with the various HR and other services to ensure that the diversity principles are applied across the three areas of recruitment, career development and work environment. The progress of the programme is reported to CERN stakeholders, Member States, CERN Management and CERN.

International Day of LGBTQ+ People in STEM

On 6 July 2019, the 2nd International Day of LGBTQ+ People in Science, Technology, Engineering, and Math (and the right scientific research and technology organizations, of CERN (CERN, CERN, CERN, CERN, CERN, European XFEL, EUROfusion and ILL), pay a special tribute to the indispensable contributions of LGBTQ+ colleagues in the STEM fields, by signing a joint statement. Find out more here.

Latest Resources

Read the latest opinion piece authored by CERN Director for Finance and Human Resources, "Accessibility, a necessity".



[Newsletter](#)

Pour en savoir plus : rapports & vidéos

- ⇒ [Annual Personnel Statistics; \(2018\)](#)
- ⇒ [Diversity Office presentation at TREF \(2018\) \(including diversity statistics\)](#)
- ⇒ [“Support for early careers in science at CERN. Understanding expectations.” Research study carried out at CERN, taking a gender perspective.](#)
- ⇒ [“Gender Equality in Education” workshop presentations \(2018\)](#)
- ⇒ [Report of the CERN Ombud - \(2017\)](#)
- ⇒ [“Workplace Accessibility” seminar recording \(2018\) – in French](#)



Human Resources
Diversity & Inclusion Programme

contact : diversity.inclusion@cern.ch

