



Accélérateur de science

Les Boursiers au CERN

Induction

Geraldine Ballet/Muriel Colson/Céline Delieutraz/Jennifer Dembski/Katharine Thomas-Chevreux
Coordinatrices du Programme des Boursiers
Département HR



Sommaire

- Le profil des Boursiers
- Étapes clefs durant votre contrat
- Questions fréquentes
- Formation
- Après le CERN?



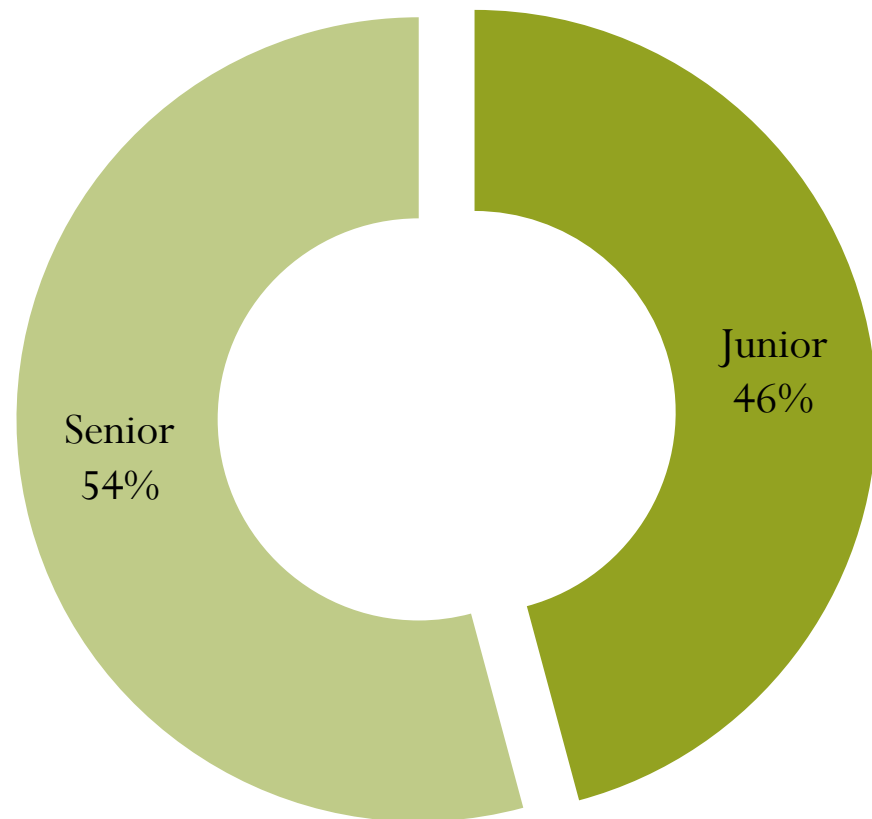
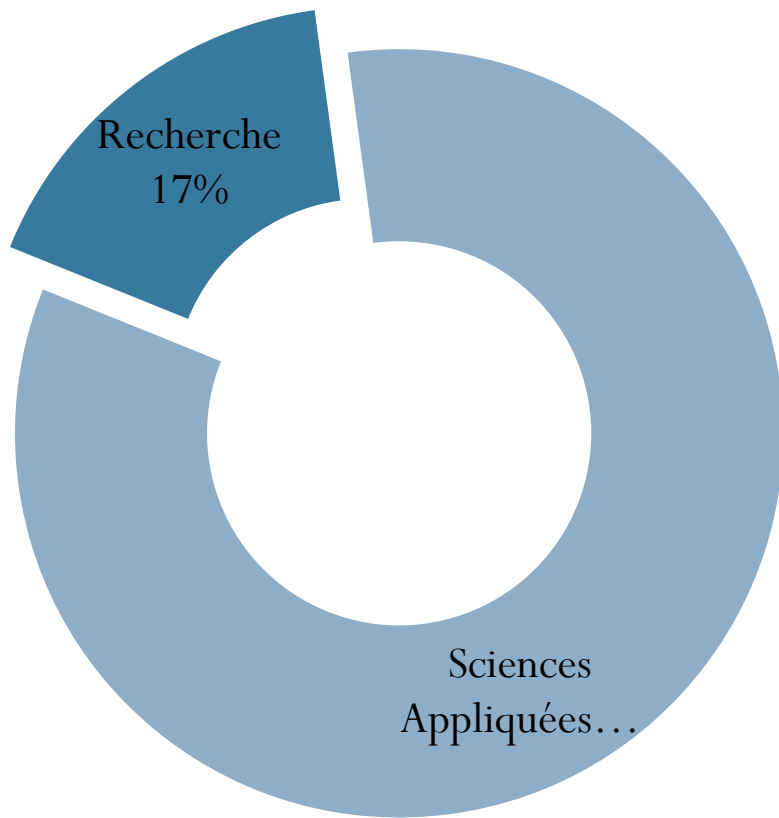
Le Profil des Boursiers

Candidats = Jeunes Diplômé(e)s de Formation Supérieure Technique ou Universitaire (Licence, Maîtrise, Doctorat)

LA SELECTION

DUREE DES CONTRATS

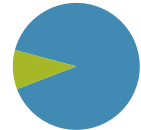
Catégories des Boursiers



Catégories des Boursiers

- Financements externes (par ex. Marie Curie et COFUND)

- TTE (Technician Training Experience, 10%)



- Pays Membres/ pays non-membres? “Quota”...



Etapes clefs durant votre contrat

- Entretien d'entrée en fonction (avec votre superviseur)
- Période probatoire
- Prolongation?



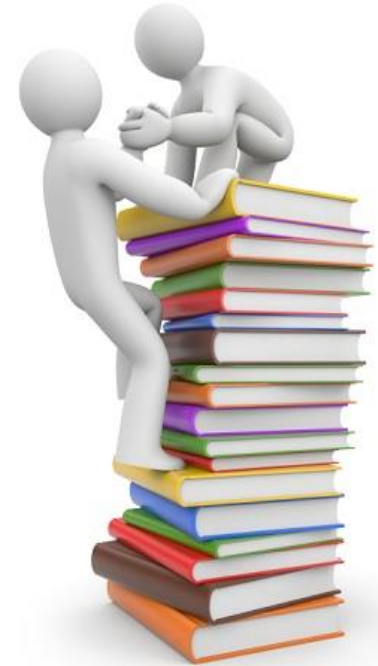
Questions

A qui demander quoi?

- **Superviseur** = toutes questions relatives au travail (contenu du poste, demandes de congés, formations...)
- **DAO** = toutes questions administratives (mariage, naissance, frais de voyage...)
- **HR** = questions d'ordre général et explication des règles contractuelles (**congés spéciaux**, horaires de travail...)
- **DTO** = questions sur les formations (**catalogue des formations**, cours internes et langues...)

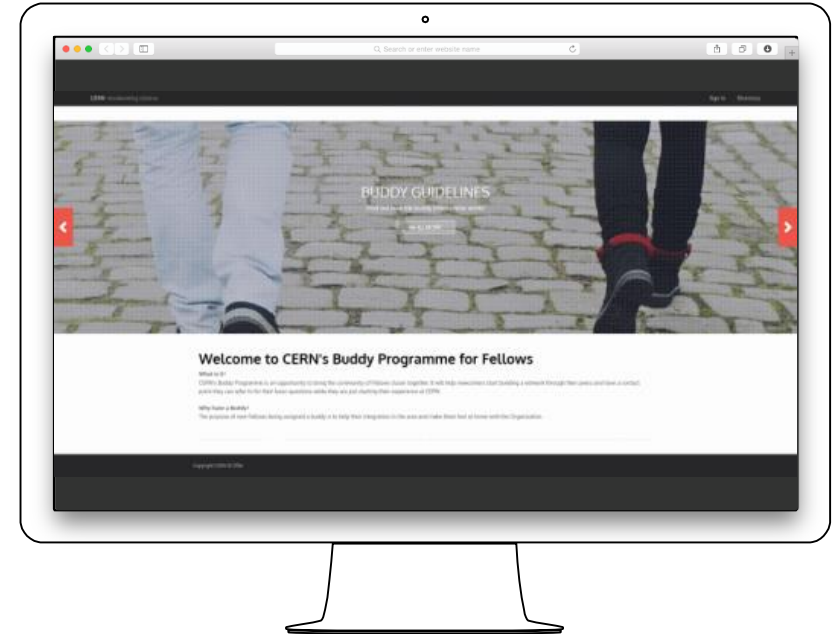
Formation

- Formation “sur le terrain”
- Formation interne (technique, communication)
- Cours de langues (cours internes)

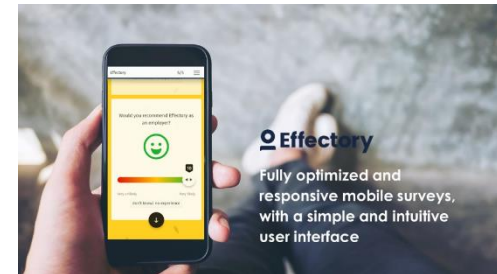


Buddy Programme

- Boursiers au CERN depuis 6 mois ou plus seront matché avec des boursiers qui viennent de commencer
- Critères de matching: domaine professionnel, langues parlées, autres facteurs (situation familiale, centres d'intérêts...)



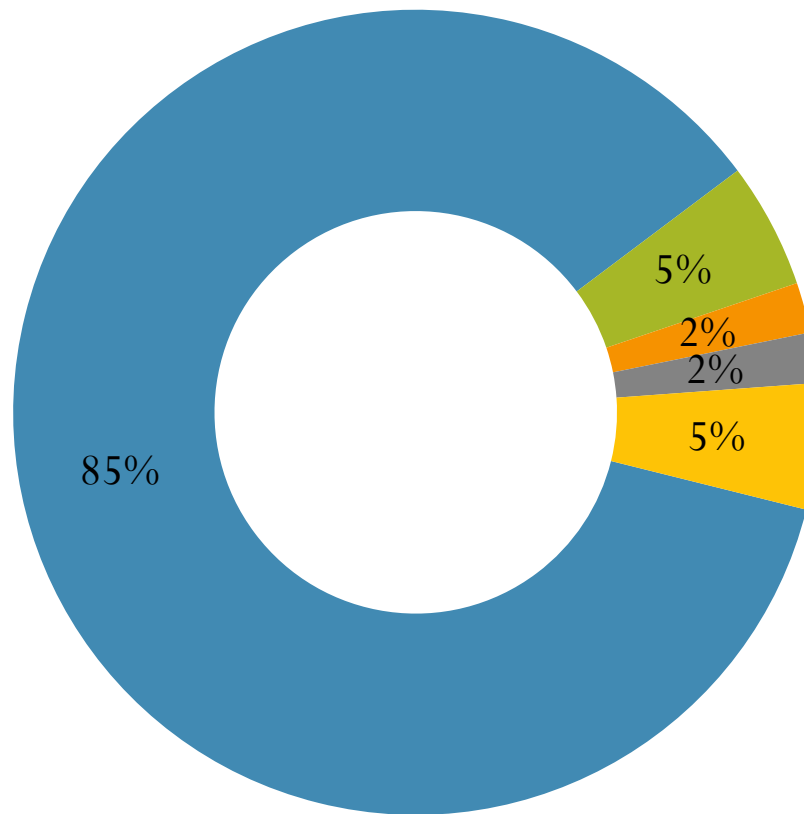
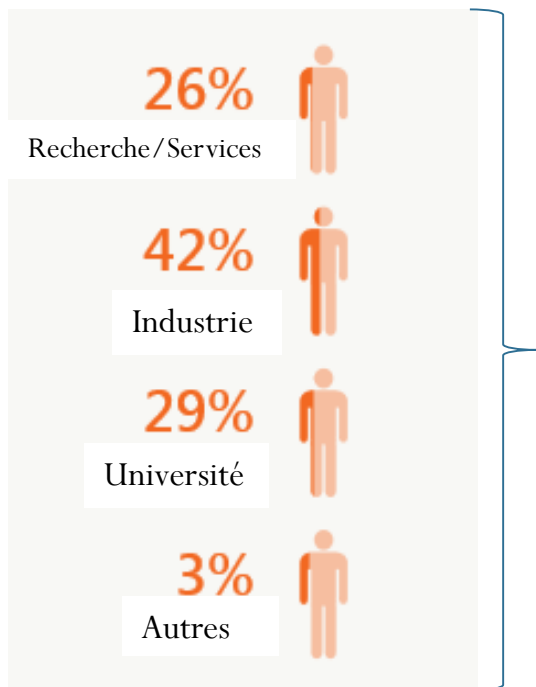
Enquête de satisfaction et d'engagements des boursiers (4 Juin au 25 Juin) - Présentation publique le 27 Septembre



Response



Premier emploi après le CERN



- Nouvelle position
- Demarrer ma propre compagnie
- Promotion chez l'ancien employeur
- Retour vers le même emploi
- Chomage

Conclusions

- Un programme pour développer votre carrière
- Une opportunité exceptionnelle - environnement multiculturel et networking
- Jamais trop tôt pour préparer votre avenir
- Catégorie importante du personnel, le management du CERN et les délégations des États Membres suivent ce programme de près et reconnaissent le prestige et l'importance de ce programme
- Si vous avez des questions, commentaires, idées ou vous rencontrez des difficultés, faites-nous savoir – nous sommes toujours disponible à vous rencontrer!

Merci pour votre
attention et profitez
de votre expérience
au CERN!

