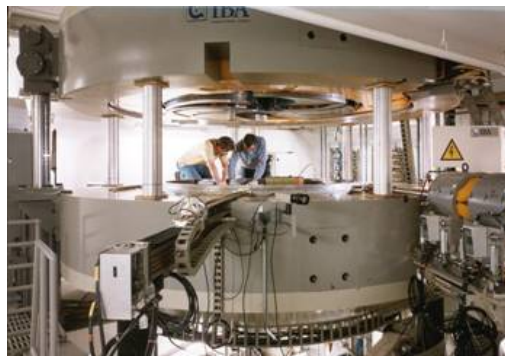


Samuel Meyroneinc  
Resp. Service Biomédical Technique Ingénierie  
Centre de Protonthérapie d'Orsay

Novembre 2020

# Retour d'expérience et projections sur l'impact de la crise sanitaire



ENSEMBLE, PRENONS  
LE CANCER DE VITESSE

  
institut  
Curie

Nom et effectifs	Institut Curie (3000 personnes) Centre de Protonthérapie (60)
Activité	Hopital de jour - Séances de radiothérapie de précision
Localisation	Campus d'Orsay – Université Paris-Saclay (91)
Equipements	1 accélérateur (cyclotron 230 MeV) + 3 salles de traitement + 1 appareil de radiothérapie conventionnelle
Cycle ce fonctionnement	52 semaines de traitement: lundi à vendredi Heures: 6h30 – 19h30 pour les opérations – 8h30 19h15 pour traitement Certaines soirées et samedis matin pour expérimentations
Maintenances	30 min lundi ou mercredi matin Jeudis soirs (industriel) Chaque trimestre: 1 vendredi + samedis
Equipe concernée par suivi des équipements	Service BTI: 5 ingénieurs + 8 techniciens + 3 personnes IBA (maintenance partagée)

<p>Quelles activités durant la crise</p>	<p><b>L'activité de traitements n' pas jamais été arrêtée car prise en charge pathologies graves</b>  <b>Arrêt des expérimentations</b></p>
<p>Règles sanitaires</p>	<p><b>Impact majeur sur l'institution dans la prise en charge des patients</b>          Gestes Barrières – nouveaux protocoles et procédures          Sollicitations pour agencement + <b>études mécaniques visière + masques</b></p>
<p>Confinement-Télétravail</p>	<p><b>Quel est le personnel « minimal » ?</b>  <b>Quelles sont les maintenances préventives « vitales » ?</b>  <b>Ralentissement et baisse de réactivité des sociétés extérieures</b>  <b>Personnel opérationnel déstabilisé par mise en télétravail</b>  <b>Opportunité : rédaction de procédures, réflexion sur le travailler ensemble, apprentissage des outils à distance</b></p>
<p>Gouvernance – management</p>	<p><b>Entité Hospitalière : culture de gestion de crise</b>  <b>Gouvernance mobilisée (embolisée) par la gestion de la crise</b>  <b>Déferlante d'informations régulières multi-canal</b>  <b>Incertitudes</b>  <b>Bienveillance</b></p>

<p>Règles sanitaires &amp; gestes barrières pour le travail sur site</p>	<p>Où sont les vrais risques ? (Ex: clavier des salle de contrôle ?!)</p> <p><b>1 risque sournois supplémentaire + 1 contrainte (masque, distance)</b>  <b>(Cyclotron : radiations, champ magnétique, bruit, mécanique, ....)</b></p> <p>injonction paradoxale: travail distancié et pas de travail isolé</p> <p>Suivi équipements : important de garder les visites dans les salles</p> <p><b>Opportunité pour augmenter le « Monitoring » sur site et à distance</b></p>
<p>Distanciel et télétravail</p>	<p><b>opportunité de réunions sous différents formats</b></p> <p>ex : depuis chez soi <b>mais risque invasion de l'espace privé</b></p> <p><b>opportunité de + liens externes</b></p> <p>limites du télétravail: baisse l'« esprit de corps » des équipes</p> <p>moins de présence pour réactivité</p> <p><b>réflexion pour plus de séquences dédiées – permettant de sortir du continuum opérations-maintenance</b></p>
<p>Gestion de crise- gouvernance - management</p>	<p><b>Circuit de décision et d'information à repenser – pour lecture simple</b></p> <p><b>Moins d'interaction en présentiel pour les situations critiques</b></p> <p><b>Quels engagements ?</b></p> <p>Comment garder les détecteur sur signaux faibles (ex: RPS)</p>