

CERN/2909
CERN/FC/5442
Original: anglais
15 juin 2010

ORGANISATION EUROPEENNE POUR LA RECHERCHE NUCLEAIRE
CERN EUROPEAN ORGANIZATION FOR NUCLEAR RESEARCH

Suite à donner

Procédure de vote

| | | |
|--------------|--|---|
| Prendre note | COMITÉ DES FINANCES 330 ^e réunion 16 juin 2010 | - |
| Prendre note | CONSEIL 155 ^e session 18 juin 2010 | - |

Rapport des commissaires aux comptes pour l'exercice 2009

Commentaires de la Direction

Rapport des commissaires aux comptes pour l'exercice 2009

Commentaires de la Direction

La Direction du CERN a examiné le Rapport des commissaires aux comptes sur les comptes du CERN pour l'exercice 2009.

Les commentaires de la Direction du CERN se limitent aux éclaircissements présentés ci-après (la numérotation est conforme au rapport des commissaires aux comptes), étant entendu que toutes les recommandations auxquelles il n'est pas spécifiquement fait référence ci-après sont acceptées et seront mises en application.

4. Exécution du budget 2009

Le bilan d'activités annuel est un document « vivant » et il est dans l'intérêt du CERN de l'améliorer en permanence, tout en évitant d'ajouter trop de détails qui pourraient nuire à sa lisibilité. Nous remercions les commissaires aux comptes et le SPC pour les informations utiles qu'ils nous ont communiquées et intégrerons leurs recommandations et suggestions en temps utile (ce travail a en partie été effectué pour la session de juin du Conseil).

6.1.1 Actif non courant

a) Immobilisations – Inventaire

La procédure en vigueur a été conçue pour servir de cadre à chaque département pour la tenue de leur inventaire.

Le CERN accepte de revoir et de standardiser cette procédure pour tous les départements et de renforcer le suivi.

b) Régime d'Assurance maladie du CERN

Nous avons pris note de la recommandation des commissaires aux comptes et reverrons le contrat en vigueur et ses modalités à la lumière des observations formulées. Par ailleurs, le CERN évaluera le rapport coût/bénéfices entre un prestataire de service externe et une gestion en interne.

6.1.2. Actif courant

Vérification des stocks physiques

Nous avons pris note de la recommandation des commissaires aux comptes et reverrons les procédures en vigueur à la lumière des risques et des coûts encourus.

6.2.2 Passif non courant

d) Autres provisions

Projets financés par l'UE

Les deux cas mentionnés remontent à un audit de 2007. Les procédures internes ont depuis été changées et mises en application. Les cas de ce type ne se reproduiront donc pas.

10. GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

Grilles d'évaluation prédéfinies

Le département HR va dans le sens de l'établissement de grilles d'évaluation prédéfinies en créant un modèle de compétences et des catégories d'activités. Cela signifie qu'un ensemble de compétences techniques et comportementales en rapport avec le poste seront mentionnées dans les avis de vacance d'emploi et prises en compte systématiquement pour l'évaluation au cours de la procédure de sélection. De plus, les membres des comités de sélection seront formés aux techniques d'entretien axées sur les compétences afin de garantir une approche commune dans tous les comités de sélection.

Concurrence ouverte

Lors de l'engagement initial, les postes sont mis au concours de façon ouverte et font à cet effet l'objet d'une publication interne et externe.

La procédure d'octroi d'un contrat de durée indéterminée, par contre, vise exclusivement des candidats internes, l'objectif n'étant pas d'engager de nouveaux membres du personnel, mais de décider quelle proportion du personnel doit rester dans l'Organisation sur le long terme. Depuis l'entrée en vigueur de la nouvelle politique des contrats de l'Organisation, en août 2009, les ouvertures de postes pour des contrats de durée indéterminée sont publiées sur l'ensemble du CERN pour plus de concurrence et de transparence.

Il semble difficile d'établir une liste prédéfinie de postes sensibles étant donné que ces postes sont susceptibles d'évoluer dans le temps et au gré des circonstances. En outre, cela limiterait la marge de manœuvre de l'organisation en termes de gestion, ainsi que sa capacité d'accroître la mobilité interne (un élément essentiel pour la motivation et la polyvalence du personnel dans une organisation comme le CERN, où environ 70% des membres du personnel sont au bénéfice d'un contrat de durée indéterminée).

Avis de consultants externes

Tous les comités de sélection (pour l'engagement initial ou pour l'octroi d'un contrat de durée indéterminée) comprennent des membres externes au département recruteur (c'est-à-dire des experts issus d'autres domaines de l'Organisation). Il est fait appel à des consultants ou des experts externes lorsque des compétences spécialisées supplémentaires sont requises (par exemple pour des postes comme celui de

gestionnaire général de la Caisse de pensions ou de chef du projet de collisionneur linéaire).

*
**

La Direction tient à remercier les commissaires aux comptes de leur rapport et à leur témoigner sa reconnaissance pour le concours qu'ils ont apporté à l'Organisation par leur vérification.